



# Talent Lab

## Contactinformatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

### Michel Lamtink

Tel.: 06 51 69 81 11

E-mail: [michel.lamtink@repartbv.nl](mailto:michel.lamtink@repartbv.nl)

### Arjen Mol

Tel.: 06 51 69 81 60

E-mail: [arjen.mol@repartbv.nl](mailto:arjen.mol@repartbv.nl)

Hoe uw mensen maar al  
te graag zorgen voor een  
boost van de resultaten

# Talent Lab



Het Talent Lab helpt mensen om hun talenten te ontdekken, ontwikkelen en actiever in te zetten in hun werk. Het achterliggende doel is dat medewerkers met meer enthousiasme tot betere prestaties komen en zij pioniers worden voor innovatie en resultaatverbetering binnen hun organisatie. Tijdens het Talent Lab boren we potentieel aan dat anders verborgen blijft en werken we met mensen die intrinsiek gedreven zijn om het beste uit zichzelf en hun organisatie te halen. Na afloop van het Talent Lab beschikt de organisatie over een groep medewerkers met een positieve en ondernemende instelling, die zich vanuit haar talenten richt op mogelijkheden (in de organisatie en markt). Deze groep vormt de 'olievlek' voor cultuurverandering en prestatieverbetering. Op deze manier leidt het Talent Lab tot concrete resultaatverbetering voor de organisatie.

De vertrekpunten van onze aanpak zijn passie en talent. Dat betekent dat onze focus ligt op doen wat je ten diepste wil, waar je energie van krijgt en waar je van nature goed in bent.



Onderscheidend aan onze benadering is dat wij ons richten op de persoonlijke kracht van mensen en niet zozeer op het verbeteren van zwakke punten. Daarnaast kijken wij naar talenten en niet naar competenties. Inzetten op talent heeft als voordeel dat we aansluiten op potentieel dat aangeboren is. Daardoor leidt de ontwikkeling van talent tot duurzamere resultaten dan het aanleren van competenties.



**Inspiratiebron:** Kijk je naar zwakte of talent?  
<http://www.youtube.com/watch?v=ZsNlcr4frs4>

Repart gelooft in een duidelijke koppeling tussen talentontwikkeling en iemands rol in de dagelijkse praktijk. Dit komt terug in de opzet van en werkwijze tijdens het Talent Lab, maar bij voorkeur bestaat deze koppeling ook binnen de organisatie. Het Talent Lab is het meest effectief als de focus op talent terug komt in zowel de inrichting van de organisatie als de cultuur. Bij voorkeur is het Talent Lab geen losstaand programma, maar sluit het aan op een strategische keuze. Het Talent Lab maakt vaak onderdeel uit van een groter verandertraject.

## Uitgangspunten

De belangrijkste uitgangspunten van het Talent Lab zijn:

- Talentontwikkeling leidt tot resultaatverbetering.
- Deelnemers zijn pioniers voor een nieuw elan binnen de organisatie en helpen een beweging in gang te zetten.
- Gebruik maken van de kracht van 'Coalition of the Willing' (zie ook: Doelgroep).
- Het Talent Lab is een combinatie van individuele ontwikkeling, binding tussen de deelnemers en binding met de organisatie.
- Talentontwikkeling bestaat uit een combinatie van rust, reflectie en actie.
- In het Talent Lab wordt talentontwikkeling gekoppeld aan de dagelijkse (beroeps)praktijk.



**Inspiratiebron:**  
<http://www.youtube.com/watch?v=fW8amMCVAJQ>



## Doelgroep

Deelname aan het Talent Lab is niet verplicht, sterker nog... voorafgaand aan het Talent Lab vindt een selectie plaats. Iedereen kan zich, onafhankelijk van zijn/haar functie, aanmelden voor het Talent Lab. Uit alle aanmeldingen worden door een commissie, bestaande uit experts van Repart, de deelnemers geselecteerd. Dit zijn mensen die:

- Dichter bij hun passie en talent willen komen.
- Kiezen voor de ontwikkeling van hun talent en bereid zijn hier zelf in te investeren.
- Actief iets toe willen voegen aan de verdere ontwikkeling van de organisatie.
- Anderen voor willen gaan.
- Kiezen voor mogelijkheden.
- Omstandigheden naar hun hand willen zetten.
- Bereid zijn er hard voor te werken.
- Willen horen bij 'Coalition of the Willing' (vooruit willen, hetzelfde willen en in hetzelfde geloven).

## Inspiratiebron:

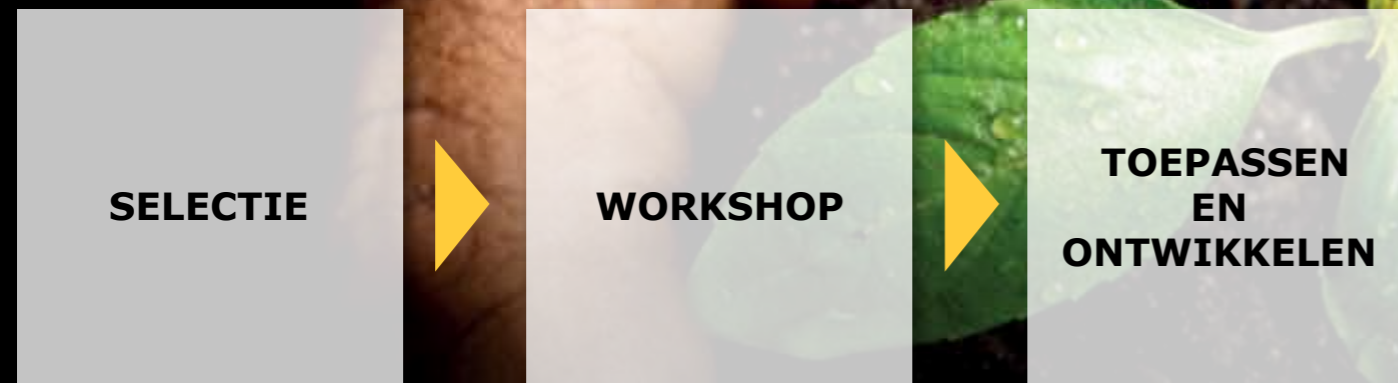
[http://www.youtube.com/watch?v=2L\\_cGjQSR80](http://www.youtube.com/watch?v=2L_cGjQSR80)



# Talent Lab

## Stappen

Het Talent Lab bestaat op hoofdlijnen uit een drietal stappen.



### Selectie:

Iedereen die zich aangemeld heeft voor het Talent Lab krijgt de gelegenheid om zijn/haar aanmelding in een korte pitch kracht bij te zetten. Uiteindelijk bepaalt een commissie wie daadwerkelijk deelneemt.

### Workshop:

De workshop staat in het teken van het ontdekken, het losmaken en actiever inzetten van talenten met als doel concrete resultaatverbetering in de praktijk (zie ook: Opzet workshop).

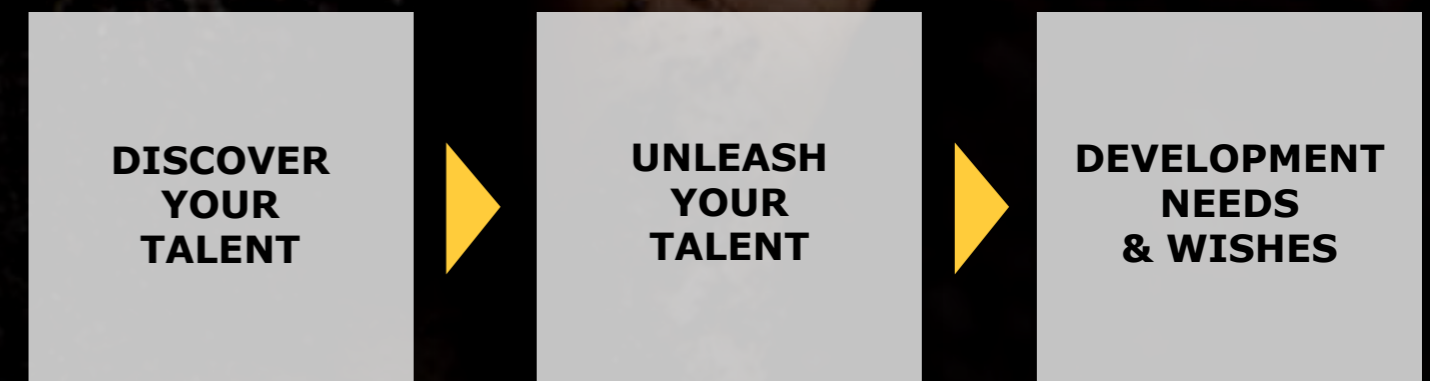
### Toepassen en ontwikkelen:

De Talent Lab workshop creëert beweging. De stap 'toepassen en ontwikkelen' dient ertoe de in gang gezette ontwikkeling van de deelnemers en de organisatie te versterken. Mede afhankelijk van de uitkomsten van het Talent Lab kunnen één of meer van de volgende initiatieven genomen worden om het toepassen en verder ontwikkelen van talent te stimuleren.

- Het ontwikkelen van een platform voor samenwerking en/of innovatie door de deelnemers.
- Deelnemers starten initiatieven/projecten die samenhangen met de gewenste ontwikkeling van de organisatie (bijvoorbeeld kwaliteitsverbetering, procesverbetering, cultuurverandering).
- Koppelen van talentontwikkeling aan bestaande structuren (o.a. de HR-cyclus).
- Leren van en met collega's: intervisie en/of het vormen van buddy's.
- Coaching van deelnemers.
- Specifieke ontwikkeltrajecten gebaseerd op talenten die tijdens het Talent Lab naar boven zijn gekomen (bijvoorbeeld Commercial Talent Lab, Leadership Talent Lab).

## Opzet workshop

De Talent Lab workshop ziet er als volgt uit.



### Discover your talent:

Ontdekken van je eigen passie en talent.

### Unleash your talent:

Handrem eraf, belemmeringen om talent in te zetten wegnemen en het verlangen creëren om talent te benutten.

### Development needs & wishes:

Eigenaarschap en proactiviteit stimuleren om het daadwerkelijk te doen, o.a. resulterend in een persoonlijke belofte aan jezelf en de organisatie.



# Talent Lab

## Aanpak

De aanpak tijdens het Talent Lab kenmerkt zich door:

- Het inspireren en enthousiasmeren van deelnemers, zodat zij veel energie ervaren om op zoek te gaan naar hun passie en talent.
- Benadering vanuit uiteenlopende invalshoeken (denken, doen, gevoel en intuïtie).
- Een grote variëteit aan werkvormen, zoals presentaties, filmpjes, reflectie oefeningen, gastsprekers en bijzondere ervaringsoefeningen (bijvoorbeeld aan de hand van de Japanse krijgskunst Aikido).
- Het toepassen van methoden en oefeningen die ruimte bieden aan het unieke karakter van talenten. Er wordt weinig gebruik gemaakt van gestandaardiseerde modellen of tests.
- Veel persoonlijke aandacht voor de deelnemers door te werken in kleine groepen. De begeleiders zitten hierdoor 'dicht op de huid'. Elke workshop wordt begeleid door 3 begeleiders en er zijn 12 tot 15 deelnemers per workshop.



## Investering

Het Talent Lab is in verschillende varianten beschikbaar en we bieden u graag een voorstel op maat aan. Om toch een idee te krijgen van de benodigde investering hebben wij hieronder een voorbeeld weergegeven van een compleet Talent Lab.

Talent Lab	
<b>Onderdelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Selectie</li> <li>■ Workshop                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 groep (12 tot 15 deelnemers, begeleiding door 3 begeleiders)</li> <li>- 2 dagen (inclusief programma op tussenliggende avond)</li> </ul> </li> <li>■ Toepassen en ontwikkelen</li> </ul>
<b>Investering</b>	EUR 15.000 <i>(Excl. BTW, locatiekosten en reiskosten)</i>

## Resultaten

Het Talent Lab levert het volgende op:

- Deelnemers hebben zicht op hun passie en talent.
- Werken met passie leidt tot motivatie, enthousiasme en meer energie.
- Door hun talenten beter in te zetten, verbeteren de deelnemers hun prestaties.
- Deelnemers hebben handvatten om hun talenten verder te ontwikkelen.
- De 'Coalition of the Willing' voelt een sterke onderlinge verbondenheid en verbondenheid met de organisatie van waaruit zij voeding geeft aan nieuw elan. Zij gaan voor in veranderingen en hun inzet leidt organisatie breed tot prestatieverbetering.



**Inspiratiebron:**

<http://vimeo.com/44124657>